

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. Petrosida Gresik pada awalnya adalah pabrik bahan aktif pestisida, yang kemudian berkembang sesuai dengan kebutuhan dan tuntutan konsumen, menjadi formulator produk pestisida, produsen pupuk, bahan kimia, *house hold* dan produk-produk *bio* untuk pertanian dan perikanan, dengan jumlah karyawan yang tidak sedikit, sehingga seringkali ditemui kesulitan dalam penyajian informasi. Alur informasi yang belum terkomputerisasi seperti cuti pegawai dan SPPD yang dalam pengajuannya masih menggunakan kertas menyebabkan menumpuknya arsip – arsip. Karena itulah penyajian laporan, serta data – data lainnya menjadi kurang efektif dan komunikatif. Data – data yang disusun dan diatur secara baik akan memudahkan dalam mendapatkan data untuk keperluan informasi pegawai dan sebaliknya data yang diatur secara tidak baik akan menimbulkan kekacauan dalam memproses informasi kinerja yang jelek, dan bahkan tidak fleksibel dan efisien.

Pengolahan data informasi pegawai yang meliputi Kenaikan gaji berkala, Mutasi jabatan dan golongan, pengalaman kerja, status kerja, status keluarga, pelatihan, pelanggaran, penghargaan, dan hal yang pernah dilakukan oleh pegawai dalam lingkungan perusahaan sangat penting karena pengolahan data tersebut secara cepat dan efektif akan mempermudah bagian personalia yang digunakan sebagai arsip perusahaan. Permasalahan seperti: (1) penginputan data informasi pegawai yang sebelumnya menggunakan database *Microsoft Access* masih belum mendukung personalia dalam mengolah data informasi pegawai karena belum sepenuhnya selesai (2) cuti pegawai yang semula masih konvensional yang membutuhkan kertas dalam proses pengajuannya, (3) pengajuan surat perintah perjalanan dinas yang juga masih menggunakan *form*

surat perintah perjalanan dinas yang telah ada, (4) penghitungan gaji pegawai yang masih bermasalah yang ditimbulkan program sebelumnya.

Keberadaan sistem informasi kepegawaian menjadi sarana untuk mempermudah proses pengolahan data pegawai, cuti pegawai, SPPD pegawai, dan penggajian khususnya bagian personalia. Dengan menggunakan sistem informasi ini PT Petrosida sudah tidak menggunakan proses pengolahan data – data pegawai menggunakan *Microsoft Access* lagi, tidak menggunakan cuti pegawai secara manual yg membutuhkan kertas, perjalanan dinas pegawai yang tidak lagi secara manual pegawai mengetik menggunakan mesin ketik, pembayaran gaji pegawai yang masih ada kesalahan dalam perhitungan bisa lebih akurat. Jika ada pegawai yang ingin cuti bisa langsung menggunakan perangkat komputer atau gadget masing-masing dan menggunakan sistem informasi kepegawaian ini. Setelah mengajukan cuti tinggal konfirmasi ke bagian personalia kemudian konfirmasi ke atasan agar dapat persetujuan. Sistem informasi ini hanya bisa digunakan jaringan lokal di sekitar wilayah perusahaan PT Petrosida. Dan jika pegawai ingin melakukan perjalanan dinas tinggal langsung mengisi form SPPD yang telah dimasukkan ke dalam sistem tanpa harus menggunakan mesin ketik dan kertas. Serta penghitungan gaji pegawai bisa lebih baik daripada sistem sebelumnya yang telah dipakai di PT. Petrosida. Sistem informasi ini juga bisa membantu bagian personalia untuk mengolah data – data pegawai lebih mudah, mengetahui pegawai yang cuti. mengajukan surat perjalanan dinas dan menghitung gaji per pegawai.

Sistem informasi kepegawaian perlu dibuat karena merupakan salah satu solusi yang dapat menyelesaikan permasalahan yang ada di PT. Petrosida. Diharapkan dengan adanya sistem informasi kepegawaian dapat mengurangi tingkat kesalahan dalam penghitungan gaji pegawai yang terdiri tunjangan keluarga, tunjangan jabatan, tunjangan hari tua, tunjangan perumahan, tunjangan pangan, jam lembur, potongan dana pensiun, potongan tunjangan hari tua, potongan jamsostek, potongan pajak, potongan iuran K3PG, dan lain – lain, serta

mempermudah dalam memasukkan data – data pegawai, pengambilan cuti, pencarian data pegawai, serta pengajuan untuk SPPD pegawai. Semuanya diringkas menjadi satu dan secara otomatis dalam sistem informasi kepegawaian.

1.2. Rumusan Masalah

Permasalahan yang dihadapi dalam masalah ini adalah

1. Bagaimana membuat sebuah sistem informasi kepegawaian yang mampu mengatasi masalah di PT. Petrosida Gresik.
2. Bagaimana membuat sistem agar dalam proses kepegawaian di PT. Petrosida Gresik dapat mempersingkat waktu dan tidak lagi menggunakan cara konvensional.

1.3 Tujuan Penelitian

Dengan memperhatikan perumusan permasalahan di atas, maka penelitian ini bertujuan sebagai berikut:

1. Mengolah data – data pegawai menjadi suatu informasi yang diperlukan dengan menggunakan sistem kepegawaian yang menggunakan bahasa pemrograman PHP berbasis web.
2. Menyediakan informasi yang cepat, tepat dan akurat.

1.4 Batasan Masalah

Pada rumusan masalah di atas dibatasi dan difokuskan beberapa masalah pada sistem informasi kepegawaian sebagai berikut:

1. Sistem informasi ini meliputi penginputan informasi data pegawai yang juga meliputi history pegawai, cuti pegawai, SPPD pegawai, dan penghitungan gaji pegawai.
2. Proses SPPD hanya mencakup bagian personalia dan bersifat rahasia.

3. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data yang diambil dari data historis perusahaan namun akan dirubah datanya sesuai kebijakan perusahaan.

1.5 Metodologi Penelitian

Dalam penelitian skripsi ini, metodologi penelitian dilakukan dengan cara sebagai berikut:

1. Metode pengumpulan data, yaitu:
 - a. Observasi
Melakukan pengamatan dan penelitian secara langsung terhadap proses pengelolaan informasi di PT. Petrosida Gresik.
 - b. Wawancara
Melakukan tanya jawab dengan pegawai di PT. Petrosida khususnya bagian personalia.
 - c. Studi Pustaka
Pengumpulan data dengan cara membaca, memahami dan mempelajari hal – hal yang berhubungan dengan permasalahan yang ada.
2. Metode perancangan dan pembangunan sistem informasi dengan berdasarkan model air terjun (*waterfall model*) menurut Ian Sommerville, yaitu:
 - a. Analisis dan definisi persyaratan.
Pada tahap ini dilakukan proses pengambilan data, analisis kebutuhan, pembatasan masalah, tujuan dari pembuatan sistem informasi.
 - b. Perancangan sistem dan perangkat lunak.
Pada proses ini dilakukan pembagian persyaratan dalam sistem perangkat keras dan perangkat lunak. Pada proses ini dilakukan pula perancangan basis data, perancangan menu sistem serta arsitektur sistem secara keseluruhan.
 - c. Implementasi dan pengujian unit.
Perancangan perangkat lunak direalisasikan sebagai serangkaian program atau unit program. Pengujian unit melibatkan verifikasi bahwa

setiap unit program telah memenuhi spesifikasinya yaitu dengan cara memasukkan beberapa data pegawai, mengajukan SPPD dan cuti pegawai serta menghitung gaji pegawai.

d. Integrasi dan pengujian sistem.

Pada proses ini masing – masing unit program diintegrasikan dan dilakukan pengujian sebagai sistem yang lengkap untuk menjamin bahwa persyaratan sistem telah terpenuhi.

1.6 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan latar belakang masalah, rumusan masalah sebagai dasar penulisan. Kemudian diuraikan lebih lanjut tentang tujuan penelitian, batasan masalah, metodologi penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini membahas tentang teori-teori mendasar yang mendukung sistem informasi pengolahan data dalam hal ini sistem informasi kepegawaian serta bahasa pemrograman.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini berisi analisis, serta rincian dari rancangan program yang berupa masukan data dan keluaran data, serta diagram alir data, Diagram konteks, DFD dan juga berisi perancangan sistem.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Meliputi jalannya proses pengujian sistem informasi kepegawaian studi kasus di PT. Petrosida Gresik.

BAB V PENUTUP

Meliputi kesimpulan dari keseluruhan proses pembuatan sistem dan saran terhadap pembuatan sistem agar menjadi lebih baik.